



Nachhaltigkeitsbericht

Helicopter Flight Training Services GmbH



Fokussiert

Mit diesem Bericht legt die Helicopter Flight Training Services GmbH erstmals einen freiwilligen Nachhaltigkeitsbericht vor. Für uns ist das ein wichtiger Schritt, um transparent darzustellen, wie wir Verantwortung im Unternehmen verstehen und in welchen Bereichen wir uns gezielt weiterentwickeln wollen.

Nachhaltigkeit bedeutet für HFTS, wirtschaftliche Leistungsfähigkeit mit Verantwortung für Menschen, Ressourcen und regelkonformes Handeln zu verbinden. Besonders wichtig sind uns dabei gute Arbeitsbedingungen, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, ein respektvolles Miteinander sowie ein bewusster und nachvollziehbarer Umgang mit Umweltaspekten. Als Unternehmen in einem technisch anspruchsvollen und sicherheitsrelevanten Umfeld setzen wir auf einen pragmatischen Ansatz. Wir wollen offen zeigen, was bereits gut strukturiert ist, wo wir belastbare Daten haben und an welchen Stellen wir unsere Prozesse und Kennzahlen in den kommenden Jahren weiter ausbauen.

Dieser Bericht ist deshalb bewusst als Ausgangspunkt angelegt. Er ist kein Endpunkt, sondern eine Grundlage für die schrittweise Weiterentwicklung unseres Nachhaltigkeitsmanagements und unserer Berichterstattung.

Mein Dank gilt allen Mitarbeitenden, die mit ihrem Engagement, ihrer Fachlichkeit und ihrer Bereitschaft zur Weiterentwicklung zu diesem Bericht und zu unserem Unternehmen beitragen.

Vielen Dank für Ihr Interesse und Ihr Vertrauen in die HFTS GmbH. Lassen Sie uns gemeinsam die Chancen nutzen, die in der nachhaltigen Transformation liegen.

Mit freundlichen Grüßen

Manfred Röthinger
Geschäftsführer der HFTS GmbH

12. Dezember 2025



Was uns antreibt

Nachhaltigkeit stellt für die Helicopter Flight Training Services GmbH ein zentrales Element verantwortungsvoller Unternehmensführung dar. Die Verknüpfung von Qualität, Verlässlichkeit und Zukunftsfähigkeit prägt das unternehmerische Selbstverständnis. Zur Untermauerung dieses Engagements wurde ein detaillierter Bericht finalisiert, welcher ausschließlich für den internen Gebrauch bestimmt ist und als operativer Leitfaden dient. Damit wird erstmals transparent dargelegt, wie Nachhaltigkeit bei HFTS

definiert wird, welche Themen aktuell Priorität besitzen und in welchen Bereichen in den kommenden Jahren Entwicklungsschritte erfolgen sollen.

Der vorliegende öffentliche Bericht stellt die erste freiwillige Nachhaltigkeitsberichterstattung dar. Er dokumentiert den Status quo der Aktivitäten in den Bereichen Umwelt, Soziales sowie Unternehmensführung und bildet die Grundlage für eine schrittweise Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagements.

Hierbei wird ein pragmatischer Ansatz verfolgt. Es erfolgt eine offene Darstellung bestehender Strukturen und belastbarer Daten sowie die Identifikation von Optimierungspotenzialen bei Prozessen, Kennzahlen und Zielen. Dieser Bericht stellt keine Berichterstattung nach der CSRD oder den ESRS dar; als fachliche Orientierung dient der VSME-Rahmen für kleine und mittlere Unternehmen.

Auf eine formale Wesentlichkeitsanalyse haben wir in diesem Erstbericht bewusst verzichtet.

Stattdessen haben wir die Themen anhand ihrer Relevanz für unser Geschäftsmodell, unseren operativen Betrieb, unsere Mitarbeitenden und die aktuell verfügbare Datengrundlage ausgewählt.

Unser Ziel ist es, mit diesem Bericht einen transparenten Ausgangspunkt zu schaffen. Er soll zeigen, wo HFTS heute steht und welche nächsten Schritte wir für eine strukturierte und glaubwürdige Weiterentwicklung unserer Nachhaltigkeitsberichterstattung sehen.

(CSRD) Corporate Sustainability Reporting Directive
(ESRS) European Sustainability Reporting Standards
(VSME) Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs



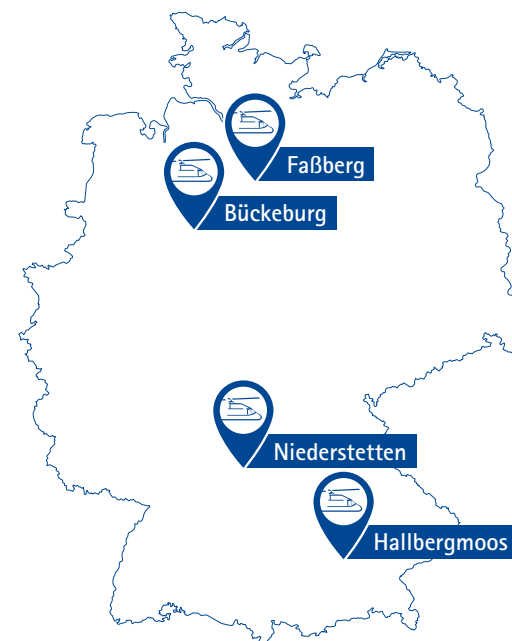
Wer wir sind

Die Helicopter Flight Training Services GmbH wurde im Jahr 2004 gegründet und ist im Bereich der Flugsimulation tätig. HFTS betreibt Standorte in Bückeburg, Faßberg, Niederstetten und Hallbergmoos und verbindet technische, operative und administrative Leistungen in einem spezialisierten und sicherheitsrelevanten Umfeld.

Unser Unternehmen ist geprägt von hohen Qualitätsanforderungen, verlässlichen Prozessen und einer engen Zusammenarbeit mit Kunden und Partnern. In diesem Umfeld verstehen wir Nachhaltigkeit als Bestandteil langfristig tragfähigen Wirtschaftens und als Aufgabe, die nicht losgelöst vom operativen Alltag betrachtet werden kann.

Für uns bedeutet Nachhaltigkeit, wirtschaftliche Leistungsfähigkeit mit Verantwortung für Menschen, Ressourcen und regelkonformes Handeln zu verbinden. Im Mittelpunkt stehen deshalb insbesondere

gute Arbeitsbedingungen, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, ein integriertes Miteinander sowie ein bewusster Umgang mit Umweltaspekten und Daten.



Wie wir Verantwortung organisieren

Verantwortungsvolle Unternehmensführung bildet die Grundlage unseres Handelns. Dazu gehören für uns die Einhaltung gesetzlicher und interner Vorgaben, klar definierte Zuständigkeiten, dokumentierte Prozesse und die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer organisatorischen Strukturen.

Unser tägliches Agieren basiert dabei auf einem unumstößlichen Fundament: dem Code of Conduct. Er definiert Integrität, Compliance, Transparenz und gegenseitigen Respekt als verbindliche Maximen. Dieser Rahmen garantiert ethische Integrität, sichert unsere langfristige Reputation und bildet die Basis für nachhaltigen unternehmerischen Erfolg.

Unser Managementsystem wurde über Jahre hinweg aufgebaut und fortlaufend weiterentwickelt. Es unterstützt uns dabei, Prozesse nachvollziehbar zu gestalten, Verantwortlichkeiten klar zuzuordnen, Änderungen kontrolliert um-

zusetzen und Verbesserungen systematisch zu verfolgen. Unser hoher Qualitätsanspruch wird durch eine durchgängige und unabhängige Zertifizierung nach ISO 9001 regelmäßig bestätigt.

Ergänzt wird dies durch Richtlinien und Grundsätze, die unser tägliches Handeln rahmen. Dazu zählen insbesondere Regelungen zu Compliance, Antikorruption, Gleichbehandlung, sozialer und ethischer Verantwortung sowie weitere Vorgaben für ein integriertes und verlässliches Miteinander im Unternehmen.

Nachhaltigkeitsbezogene Themen werden derzeit schrittweise stärker in bestehende Steuerungs- und Berichtsstrukturen integriert. Unser Ziel ist es, Verantwortlichkeiten, Datenerhebung und interne Transparenz in den kommenden Jahren weiter auszubauen, damit Nachhaltigkeitsthemen noch klarer und wirksamer in die Unternehmenssteuerung eingebunden werden können.



Unsere Mitarbeitenden

Unsere Mitarbeitenden sind die Grundlage für die Leistungsfähigkeit und Qualität von HFTS. Deshalb sehen wir gute Arbeitsbedingungen, Qualifikation, Gesundheitsschutz und einen respektvollen Umgang nicht nur als Personalthemen, sondern als wesentlichen Bestandteil einer nachhaltigen Unternehmensentwicklung. **Ein respektvoller, diskriminierungsfreier Umgang unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft oder anderen Merkmalen ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur, wie im Code of Conduct mit Null-Toleranz gegenüber Mobbing und Belästigung gefordert.**

Unser Anspruch ist es, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das Professionalität, Verlässlichkeit und Wertschätzung miteinander verbindet. Dazu gehören faire Beschäftigungsbedingungen, transparente Kommunikation, Entwicklungsmöglichkeiten sowie betriebliche Lösungen, die individuelle Lebenssituationen im Rahmen der jeweiligen Tätigkeit berücksichtigen.

Je nach Aufgabenbereich bestehen unterschiedliche Arbeitszeitmodelle und Möglichkeiten zur Flexibilisierung. Während in administrativen Bereichen teilweise mobile Arbeit oder flexible Arbeitszeiten möglich sind, orientieren sich operative Tätigkeiten stärker an den Erfordernissen des laufenden Betriebs.

Zur Messung und Beurteilung von Mitarbeiterzufriedenheit, Gesundheit und Entwicklung werden im Personalwesen zentrale Kennzahlen wie Fluktuation, Krankenstand und Weiterbildungsstunden systematisch erfasst, nachvollziehbar dokumentiert und regelmäßig ausgewertet.

Auch die fachliche und persönliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden hat für uns einen hohen Stellenwert. Pflichtschulungen, fachbezogene Qualifizierungen und interne Austauschformate tragen dazu bei, Wissen zu sichern, Kompetenzen auszubauen und die Zusammenarbeit im Unternehmen zu stärken.

Ein wichtiger Schritt im Berichtszeitraum war die erstmalige Wahl eines Betriebsrats. Wir verstehen die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat als Teil eines konstruktiven Dialogs, der zur Weiterentwicklung von Arbeitsbedingungen, Gesundheitsschutz und interner Kommunikation beitragen kann.

Ein respektvoller und diskriminierungsfreier Umgang ist für uns selbstverständlich. Entsprechende Grundsätze sind in unseren Richtlinien und internen Prozessen verankert und bilden einen verbindlichen Rahmen für das tägliche Miteinander.



Sicherheit und Gesundheit

Sicherheit und Gesundheit bilden das Fundament der operativen Exzellenz bei HFTS. In unserem technisch anspruchsvollen Umfeld gewährleisten klare Strukturen und präventive Prozesse ein verlässliches Arbeitsumfeld. Integrität bedeutet hierbei, dass jeder Mitarbeitende aktive Verantwortung für die Unfallverhütung übernimmt und Risiken gemäß unserem Code of Conduct konsequent adressiert.

Unsere Organisation des Arbeitsschutzes umfasst unter anderem Gefährdungsbeurteilungen, Unterweisungen, Begehungen sowie die Einbindung relevanter Funktionen wie Sicherheitsbeauftragte, Ersthelfer, Brandschutzhelfer und den Arbeitssicherheitsausschuss.

Unser Ziel ist es, Risiken frühzeitig zu erkennen, geeignete Schutzmaßnahmen umzusetzen und sichere Arbeitsbedingungen an allen Standorten zu gewährleisten. Prävention verstehen wir dabei nicht allein als Pflichterfüllung, sondern als fortlaufende Aufgabe, die Aufmerksamkeit, Dialog und regelmäßige Überprüfung erfordert.

Neben klassischen Arbeitsschutzthemen behalten wir auch gesundheitliche und psychosoziale Belastungen im Blick. Ein unterstützendes Arbeitsumfeld, Schulungen und interne Austauschformate tragen dazu bei, Belastungen frühzeitig zu erkennen und die Resilienz unserer Mitarbeitenden zu stärken.

Unser Blick auf Umwelt

Auch wenn HFTS kein produzierendes Unternehmen im klassischen Sinn ist, ist der Umweltgedanke fest in unserem Leistungsangebot verankert. Mit unseren Dienstleistungen in der Hubschraubersimulation tragen wir dazu bei, reale Test- und Flugstunden auf der Auftraggeberseite effizient zu reduzieren und somit CO₂- und Lärmemissionen nachhaltig zu vermeiden. Darüber hinaus erfassen und optimieren wir kontinuierlich unsere eigenen betrieblichen Verbräuche und Emissionen an den Standorten.

Der Code of Conduct unterstreicht den bewussten Umgang mit Ressourcen durch nachhaltige und effiziente Nutzung, Mülltrennung sowie Energiesparmaßnahmen, die von jedem Mitarbeitenden gefördert werden sollen.

Gleichzeitig befinden sich Teile unserer umweltbezogenen Datenerhebung noch im Aufbau. Deshalb verstehen wir diesen Bericht auch als Ausgangspunkt, um Datengrundlagen, Abgrenzungen und Kennzahlen im Umweltbereich schrittweise weiter zu verbessern.

Energieverbräuche und die damit verbundenen Emissionen gehören zu den Themen, die wir künftig noch systematischer betrachten wollen. Ziel ist es, die Entwicklung unserer Verbräuche nachvollziehbarer zu machen, relevante Einflussfaktoren besser zu verstehen und auf dieser Grundlage geeignete Maßnahmen abzuleiten.

Auch Mobilität spielt für uns eine Rolle. Geschäftsreisen und standortbezogene Wege können zu den Umweltwirkungen unseres Betriebs beitragen. Deshalb prüfen wir fortlaufend, wie sich betriebliche Anforderungen und ökologische Gesichtspunkte sinnvoll miteinander verbinden lassen.

Darüber hinaus befassen wir uns mit Fragen des Materialeinsatzes, der Abfallvermeidung und der besseren Trennung von Abfällen. Wo dies praktikabel und organisatorisch sinnvoll ist, machen wir schon jetzt Stoffströme transparenter. Weitere Umweltaspekte wie Biodiversität oder lokales Engagement betrachten wir mit Blick auf die konkreten Gegebenheiten unserer Standorte. Auch hier prüfen wir schon jetzt, welche Maßnahmen sinnvoll, wirksam und realistisch umsetzbar sind.

Unsere nächsten Schritte

Für die Weiterentwicklung unseres Nachhaltigkeitsmanagements konzentrieren wir uns zunächst bewusst auf eine begrenzte Zahl realistischer und steuerbarer Entwicklungsschritte. Im Vordergrund stehen der Ausbau belastbarer Datengrundlagen, die Weiterentwicklung interner Steuerung sowie die Konkretisierung ausgewählter Maßnahmen in relevanten ESG-Bereichen.

Im Bereich Governance wollen wir Nachhaltigkeitsthemen organisatorisch weiter verankern und ausgewählte Kennzahlen schrittweise stärker in bestehende Berichtsprozesse integrieren.

Im sozialen Bereich liegt unser Fokus auf Arbeitssicherheit, Gesundheit, Qualifikation und Mitarbeiterdialog. Wir befinden uns im Umweltbereich bereits in der aktiven Umsetzung von Maßnahmen zur Verbesserung der Datenqualität und Transparenz, um unsere Priorisierungsprozesse stetig zu schärfen.

Wo quantitative Zielwerte bereits belastbar definiert werden können, sollen diese künftig mit Bezugsjahr, Messgröße und Zeithorizont dargestellt werden. In Themenfeldern mit noch begrenzter Datenreife liegt unser Schwerpunkt zunächst auf belastbaren Grundlagen und einer schrittweisen Professionalisierung.

Ziele 2026

Wir verbessern die Qualität und Vergleichbarkeit unserer Nachhaltigkeitsdaten, insbesondere in den Bereichen Energie, Emissionen und weitere Umweltkennzahlen.

Wir entwickeln unsere interne Steuerung weiter und integrieren ausgewählte Nachhaltigkeitsthemen schrittweise stärker in bestehende Berichts und Entscheidungsprozesse.

Wir stärken die Themen Arbeitssicherheit, Gesundheit und Qualifikation durch kontinuierliche Prävention, Schulungen und interne Dialogformate.

Wir bauen den Austausch mit Mitarbeitenden und relevanten Stakeholdern weiter aus und wollen Erwartungen künftig systematischer erfassen.

Wir konzentrieren uns zunächst auf wenige realistische und belastbare Ziele, die wir transparent darstellen und schrittweise weiterentwickeln.





Unser Weg nach vorn

Mit diesem Bericht legt HFTS eine erste Grundlage für eine strukturierte und nachvollziehbare Nachhaltigkeitsberichterstattung.

Er zeigt, wo wir heute stehen, welche Themen für uns im praktischen Unternehmensalltag relevant sind und in welchen Bereichen wir in den kommenden Jahren gezielt weiterarbeiten werden.

Wir verstehen Nachhaltigkeit als fortlaufenden Entwicklungsprozess. Unser Anspruch ist es, Transparenz, Praxisnähe und Steuerungsfähigkeit unserer Berichterstattung schrittweise zu erhöhen und Nachhaltigkeit dort weiter zu stärken, wo sie für HFTS operativ relevant und organisatorisch wirksam verankert werden kann.

Wir laden Sie herzlich ein, uns auf diesem Weg zu begleiten.



HFTS Helicopter Flight Training Services GmbH

Andreas Johlen

C & C Manager

Ludwigstraße 49

85399 Hallbergmoos

www.hfts.eu