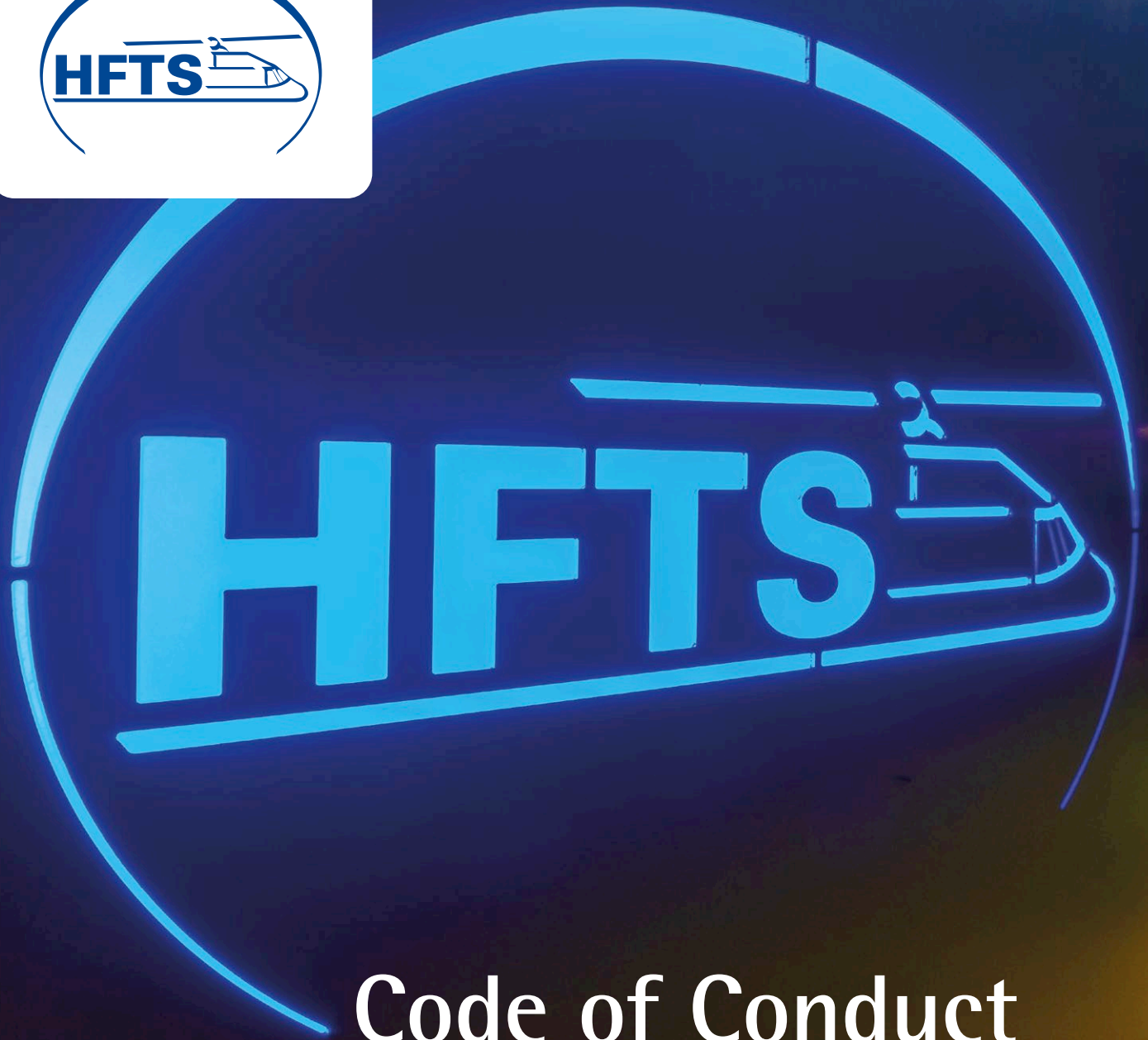




Code of Conduct

Unser Verhaltenskodex



Vorwort

Bei der HFTS GmbH ist es von entscheidender Bedeutung, dass wir bei allem, was wir tun, die höchsten ethischen Standards einhalten. Als Unternehmen stehen und fallen wir mit unserem Engagement für diese Standards. Deshalb sind Integrität und Compliance neben Produkt- und Arbeitssicherheit, Qualität sowie physischer und Cyber-Sicherheit die entscheidenden Säulen unseres Unternehmens.

DEN WORTEN TATEN FOLGEN LASSEN...

Man kann Menschen nur dorthin führen, wohin man selbst zu gehen bereit ist. Wir nehmen uns dieses Prinzip zu Herzen und wollen mit gutem Beispiel vorangehen. Die Geschäftsführung unterstützt die HFTS darin, als gesellschaftlich verantwortungsbewusstes Unternehmen Integrität und die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften in den Mittelpunkt unseres geschäftlichen Handelns zu stellen.

Verantwortung übernehmen.
Exzellenz in der Flugsimulation
für die Sicherheit Deutschlands.

Unser Missionsstatement

Die HFTS GmbH ist ein führender Anbieter von hochspezialisierten Simulationslösungen, die insbesondere der Bundeswehr und deren anspruchsvollen Anforderungen dienen. Unser Ziel ist es, durch innovative Technologien und höchste Qualitätsstandards einen entscheidenden Beitrag zur Sicherheit, Einsatzbereitschaft und Leistungsfähigkeit unserer Streitkräfte zu leisten.



Zweck und Geltungsbereich

Unser Verhaltenskodex wird unternehmensweit von allen Mitarbeitern eingehalten und mit Leben erfüllt – unabhängig von Position, Aufgabenbereich, Rang oder Standort. Somit richtet sich dieser Verhaltenskodex der HFTS GmbH an alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Geschäftspartner.

Darüber hinaus setzt sich die HFTS für die Anwendung hoher ethischer Standards durch weitere Interessengruppen wie Kunden, Lieferanten, Partnern und Auftragnehmer ein.

Dieser Kodex dient dazu, ethische Leitlinien und Standards für ein professionelles und faires Arbeitsumfeld festzulegen. Unser Verhaltenskodex wird veröffentlicht, damit er unseren Mitarbeitern und den genannten Interessengruppen – denen wir die Einführung ähnlicher Standards empfehlen – jederzeit zur Verfügung steht.



Unsere Werte

Im Zentrum unseres Handelns bei der HFTS stehen folgende Werte:

Verantwortung und Integrität

Wir handeln stets verantwortungsbewusst und im Einklang mit höchsten ethischen Standards. Unser Engagement gilt nicht nur der Erfüllung unserer vertraglichen Verpflichtungen, sondern auch der Unterstützung der Werte und Ziele, die die Bundeswehr vertritt – Loyalität, Pflichtbewusstsein und Einsatz für den Schutz der Gesellschaft.

Professionalität und Exzellenz

Wir verpflichten uns zu herausragender Qualität in allen Aspekten unserer Arbeit. Innovation, Präzision und das Streben nach Perfektion sind der Kern unserer Mission, um die Bundeswehr in ihrer wichtigen Aufgabe bestmöglich zu unterstützen.

Partnerschaft und Respekt

Unsere Zusammenarbeit mit der Bundeswehr und anderen Partnern basiert auf gegenseitigem Vertrauen, Offenheit und Respekt. Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das Teamgeist, Vielfalt und die Würde jedes Einzelnen fördert.

Nachhaltigkeit und Verantwortung für zukünftige Generationen

Wir legen großen Wert auf nachhaltige Praktiken, die ökologische, soziale und wirtschaftliche Aspekte berücksichtigen, um langfristig verantwortungsvoll zu handeln.

Unser Ethikkodex

Der Ethikkodex der HFTS basiert auf unsere Mission, unsere Werte sowie den Unternehmensgrundsätzen und dient somit als Leitfaden für unser tägliches Handeln und als Standard für unser professionelles Verhalten.

Recht und Gesetz

Wir halten uns strikt an gesetzliche Vorgaben und vertragliche Verpflichtungen und setzen uns für Transparenz und Fairness in allen Geschäftsbeziehungen ein.

Schutz und Sicherheit

Unsere Produkte und Dienstleistungen stehen im Dienst der Sicherheit und dürfen ausschließlich in ethisch vertretbaren und legalen Kontexten verwendet werden.

Vertrauen und Ehrlichkeit

Wir handeln stets wahrheitsgemäß, zuverlässig und zum Wohl unserer Kunden, Partner und Mitarbeiter.

Verantwortung für Menschen und Gesellschaft

Wir verpflichten uns, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das auf Respekt, Chancengleichheit und sozialer Verantwortung basiert.

Konfliktvermeidung und Neutralität

Wir wahren Unparteilichkeit und vermeiden Interessenkonflikte, um unser Engagement für die Ziele der Bundeswehr uneingeschränkt aufrechterhalten zu können.

Unser Ethikkodex ist eine klare Verpflichtung, den besonderen Anforderungen unserer Partnerschaft mit der Bundeswehr gerecht zu werden, und ist eine Einladung an alle, diese Werte in unserer täglichen Arbeit zu leben.



Unser Verhaltenskodex



Unser Verhaltenskodex basiert auf unseren gemeinsamen Werten und Prinzipien und dient als Leitfaden für unser Handeln. Er soll uns nicht nur miteinander verbinden, sondern auch Orientierung bieten, um ethisch und verantwortungsvoll zu agieren. Indem wir die Grundsätze dieses Kodexes umsetzen, handeln wir im besten Interesse der HFTS GmbH, unserer Mitarbeitenden, Kunden und Gesellschafter und sichern unsere langfristige Reputation.

Aus diesem Grund sowie unter Berücksichtigung der Größe unserer Firma, sehen wir in unserem „Code of Conduct“ ein Dokument, das im gemeinsamen Dialog weiterentwickelt wird. Klare gemeinsam definierte „Kapitel“ dienen der Idee eines respektvollen Miteinanders. Gemeinsam tragen wir Sorge, dass Integrität und Verantwortung die Grundlage unseres Handelns bilden.

UNSERE GRUNDWERTE

Respekt

Wir behandeln jede Person unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder anderen persönlichen Merkmalen mit Respekt.

Jeder hat das Recht, sich in einem sicheren und unterstützenden Umfeld auszudrücken und seine Meinungen zu äußern.

Integrität

Ehrlichkeit ist ein zentraler Wert. Täuschungen, Falschaussagen oder andere unethische Handlungen werden in keiner Form toleriert.

Transparenz ist entscheidend. Alle Informationen müssen wahrheitsgemäß und offen kommuniziert werden, um eine Grundlage für Vertrauen zu schaffen.

Verantwortung

Verantwortliches eigenständiges Handeln der Mitarbeitenden bedeutet, sich nach den für ihren Bereich geltenden Handlungsnormen zu richten und dabei die Folgen des Handelns im Blick zu haben.

Entscheidungen sollten im besten Interesse des Unternehmens und seiner Partner getroffen werden. Verantwortung schließt ein, Fehler offen zu kommunizieren und sich aktiv an Lösungen zu beteiligen.

Zusammenarbeit

Teamarbeit ist entscheidend für unseren Erfolg. Alle Mitarbeitenden werden ermutigt, Wissen zu teilen und Kollegen bei der Erreichung gemeinsamer Ziele zu unterstützen.

Konflikte sollten mit einem konstruktiven Ansatz gelöst werden, um die Teamdynamik zu stärken.

UNSERE ARBEITSUMGEBUNG UND SICHERHEIT

Respektvolles Verhalten

Jegliche Form von Diskriminierung, Mobbing und Belästigung wird nicht toleriert. Jeder Vorfall wird ernst genommen und kann Maßnahmen nach sich ziehen. Eine Null-Toleranz-Politik gilt gegenüber aggressivem oder beleidigendem Verhalten.

Sicheres Arbeitsumfeld

Alle Mitarbeitenden sind für die Einhaltung der Sicherheitsvorgaben verantwortlich und müssen diese stets beachten. Unfallverhütung hat höchste Priorität. Sicherheitsrisiken sind unverzüglich zu melden, damit umgehend Maßnahmen ergriffen werden können.

Umweltbewusstsein

Wir verpflichten uns, Umweltressourcen nachhaltig und effizient zu nutzen, und unterstützen umweltfreundliche Initiativen. Mülltrennung, Energiesparmaßnahmen und andere umweltschonende Verhaltensweisen sollten von jedem Mitarbeitenden beachtet und gefördert werden.

Alkohol und Drogen

Von Mitarbeitenden der HFTS Es wird erwartet, dass Sie Ihre Arbeit frei von illegalen Substanzen und dem Missbrauch von Drogen oder Alkohol oder anderen Substanzen, einschließlich verschreibungspflichtiger Medikamente, verrichten, die Ihre Arbeitsfähigkeit oder Pflichten beeinträchtigen könnten.



UNSER UMGANG MITEINANDER

Offene Kommunikation

Ehrliches Feedback und konstruktive Kritik sind willkommen und werden respektvoll gegeben. Alle Mitarbeitenden sind ermutigt, Fragen zu stellen und Unklarheiten zu klären. Informationstransparenz ist entscheidend.

Teamgeist und Kollegialität

Gegenseitige Unterstützung und Teamarbeit stehen im Vordergrund. Probleme sollten nicht isoliert, sondern gemeinschaftlich angegangen werden. Unprofessionelles Verhalten, das den Teamgeist beeinträchtigen könnte, wird nicht toleriert.

Konfliktlösung

Konflikte sollten sachlich, lösungsorientiert und direkt angesprochen werden. Sollte eine Einigung nicht möglich sein, kann ein Vorgesetzter oder ein Mediator hinzugezogen werden, um eine faire Lösung zu finden.

Nutzung sozialer Netzwerke

Jegliche Medien-Kommunikation sei sie privat oder geschäftlich sollte auf verantwortliche, respektvolle und transparente Weise erfolgen. Die Grenzen zwischen privatem und öffentlichem Raum sowie zwischen persönlichen und betrieblichen Angelegenheiten sind oft fließend. Ob Facebook, Twitter, Google+, YouTube, Instagram, Snapchat, TicToc, Flickr oder Blogs: Jede interaktive Plattform, auf der Inhalte geteilt, kommentiert und redaktionell verbreitet werden, birgt signifikante Risiken. Es gelten die Vorgaben des Geheimsschutzes. Im Zweifel ist der Sicherheitsbeauftragte zu kontaktieren.



Vertrauliche Informationen

Geschäftsinformationen, finanzielle Daten und alle kundenbezogenen Informationen sind stets vertraulich zu behandeln. Informationen dürfen nur an autorisierte Personen weitergegeben werden, und dies auch nur im notwendigen Umfang.

Datenschutz

Die HFTS GmbH verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Datenschutzgesetze und -richtlinien. Personendaten werden nur im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen erhoben, verarbeitet und gespeichert, und jeder Mitarbeitende ist für die Sicherung sensibler Daten verantwortlich.

UNSERE ETHIK UND COMPLIANCE

Rechtskonformes Verhalten

Die Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften ist eine Grundvoraussetzung für unser Handeln.

Jeder Mitarbeitende muss sich mit den relevanten gesetzlichen Anforderungen und Unternehmensrichtlinien vertraut machen.

Interessenkonflikte

Mitarbeitende dürfen keine Entscheidungen treffen oder Handlungen ausführen, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten.

Alle potenziellen oder tatsächlichen Interessenkonflikte müssen unverzüglich dem Vorgesetzten gemeldet werden.

Integrität und Fairness

Bestechung, Korruption, Geldwäsche oder unfaire Geschäftspraktiken werden nicht toleriert.

Alle Mitarbeitende verpflichten sich, bei der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern eine faire und integre Haltung einzunehmen und Korruption aktiv entgegenzuwirken.

Soziale Verantwortung und Sponsoring

Die HFTS verpflichtet sich, ethische Standards zu wahren, die Umwelt zu schützen und die Gemeinschaft durch Spenden und andere Unterstützung zu fördern. Wir handeln transparent in all unseren Aktivitäten und arbeiten nur mit Partnern zusammen, die unsere Werte teilen.

UNSERE VERANTWORTLICHKEIT UND KONSEQUENZEN

Einhaltung des Kodex

Alle Mitarbeitende sind verpflichtet, diesen Verhaltenskodex zu befolgen und ihre Kollegen ebenfalls zu einem korrekten Verhalten anzuhalten.

Dieser Verhaltenskodex soll regelmäßig überprüft werden, um sicherzustellen, dass er aktuellen gesetzlichen Anforderungen und dem Standard des Unternehmens entspricht.

Meldung von Verstößen

Verstöße gegen diesen Kodex sind unverzüglich an die Personalabteilung oder den direkten Vorgesetzten zu melden. Alternativ steht eine vertrauliche Meldemöglichkeit zur Verfügung.

Mitarbeitende, die in gutem Glauben Verstöße melden, werden vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt.

Konsequenzen bei Verstößen

Verstöße gegen den Verhaltenskodex können, je nach Schweregrad, arbeitsrechtliche Konsequenzen, Abmahnungen oder im Extremfall eine Kündigung zur Folge haben.

In schwerwiegenden Fällen, die strafrechtlich relevant sind, kann eine Strafanzeige erstattet werden.

Schlusswort

Die HFTS GmbH bedankt sich bei allen Mitarbeitenden für ihr Engagement und ihre Bereitschaft, zu einer positiven und ethischen Unternehmenskultur beizutragen. Der „Code of Conduct“ ist nicht nur ein Regelwerk, sondern auch eine Chance, Werte und Prinzipien gemeinsam zu leben. Wir alle tragen Verantwortung dafür, dass unser Unternehmen als Beispiel für Respekt, Professionalität und Integrität wahrgenommen wird.





HFTS Helicopter Flight Training Services GmbH

Ludwigstraße 49

85399 Hallbergmoos

www.hfts.eu